



Teamcoaching in der Kanzlei - Ihr Bedarfs-Fragebogen

Vorbereitung eines Team-Coachings für die Kanzlei Name in Stadt am Datum

busmann training@ - Johanna Busmann
www.busmann-training.de --- www.anwalts-akquise.de --- www.anwalts-coach.de

**Beispieltext:**

Teamarbeit ist inzwischen in Anwaltskanzleien beliebt, alternativlos - und bleibt schwierig.

Lange ist es her, dass Einzelkämpfer sich allein aufgrund ihres Fachwissens am Markt behaupten konnten.

Mandantenanforderungen und Rechtsstreitigkeiten werden komplexer, schnelllebiger und internationaler; Kanzleien reagieren darauf mit Marktstrategien nach außen und einem effizienten Team nach innen.

Fragebogen zur Vorbereitung eines Team-Coachings in Ihrer Kanzlei

Sehr geehrte Damen und Herren,

ich bedanke mich für Ihr Vertrauen und Ihr Einverständnis, mich in „Ihre Karten“ schauen zu lassen.

Unten finden Sie eine Reihe von Aufsätzen, die aus Protokollen von Team-Coaching-Interventionen in Kanzleien entstanden sind.

Viel Spaß mit Lektüre, Grübeln und Ihren eigenen, offenen Antworten, Ihre

P.S.: Bitte beachten Sie: Falls ein Entscheider am Coaching und an dieser Erhebung nicht teilnimmt, gefährdet er die Ergebnisse.

Fragebogen

Ich freue mich auf Ihr Team-Coaching am Datum in Ort. Es hat diese in einem telefonischen Briefing ermittelte, folgende Richtung: (ein Ziel ist das noch nicht)

XXXXXX

Vorbereitung:

Um es vorzubereiten, erhalten Sie hier einen Fragebogen, den jeder Teilnehmer beantworten soll.

Anwälte sind eher nicht gewohnt, mit Externen über ihre Befindlichkeiten, Nöte und Träume zu reden. Tun Sie in diesem Fall so, als hätten Sie die Gewohnheit.

Wie Sie den Fragebogen ausfüllen

Ergänzen Sie sorgfältig und konkret - ohne etwas wegzulassen oder zu beschönigen - die folgenden sechs Satzanfänge zwischen den roten Strichen INNERHALB dieser mail.

- Antworten Sie ausschließlich aus Ihrer Sicht.
- Verallgemeinern und relativieren Sie nichts.
- Antworten Sie in ganzen Sätzen. Stichwörter sind nicht sprechend.
- Achtung: Die Wörter „Man“, „Wir“ und die Konstruktion des Passiv sind in Ihren Antworten verboten.
- Verknüpfen Sie Wünsche, Beobachten mit konkreten Situationen, in denen sie relevant sind!

Kanzlei-öffentliche Verwendung der Antworten

Alle Nennungen tauchen zu Beginn des Teamcoachings an Metaplan-Wänden in einer Protokoll-Liste auf. Dabei kann ich auf Wunsch Ihren Namen weglassen (bitte reinschreiben).

Schweigepflicht

Ich bin bereits jetzt schweigepflichtig und bleibe das auch.

Deadline:

Mailen Sie Ihre Antworten (spätestens bis zum x. Oktober, 20XX Uhr, an mich direkt zurück: info@busmann-training.de)

Keinesfalls mit Kollegen absprechen!

Alle Antworten bitte DIREKT an mich senden und bitte NICHT mit den Kollegen absprechen!

Die Fragen

Meine Sorge | Ich befürchte momentan, dass ...

Mein Ziel | Ich möchte durch das Teamcoaching für mich persönlich erreichen, dass ich
(ausschließlich eigenes Verbesserungspotenzial)

Mein Beitrag | Ich werde künftig persönlich dafür sorgen, dass ...

Meine Methoden | Das schaffe ich, indem ich ...

Meine Wunschliste an andere | Ich wünsche mir von (Namen eines Kollegen), dass er/sie (konkretes Verhalten) ...

Kommentar | Ich glaube über das bevorstehende Teamcoaching, dass ...



Ich freue mich auf Ihre Antworten.

johanna busmann

busmann training®, hamburg

www.busmann-training.de
www.anwalts-akquise.de
www.anwalts-coach.de

tel. 040 892722
info@busmann-training.de